



وثيقة الخطة الإستراتيجية
لدمج وتمكين أصحاب الهمم

UAE.

جمعية كشافة الإمارات

وثيقة الخطة الاستراتيجية لكشافة الإمارات لدمج وتمكين أصحاب الهمم

(2021 – 2025)

جمعية كشافة الإمارات

معتمدة في مجلس الإدارة رقم 2022/08 بتاريخ 2022/08/31

الهاتف: +97142979769

الفاكس: +97142979765

البريد الإلكتروني: uaeboyscout@gmail.com

UAE



التزامنا مستمر نحو تمكين أبنائنا وبناتنا من أصحاب الهمم وتحقيق طموحاتهم..
مجتمعنا متلاحم ومتماسك يتساوى جميع فئاته في الاهتمام والدعم

UAE



صاحب السمو الشيخ
محمد بن راشد آل مكتوم
نائب رئيس الدولة - رئيس مجلس الوزراء - حاكم دبي

His Highness Sheikh

MOHAMMED BIN RASHID AL-MAKTOUM

Vice President and Prime Minister of UAE and Ruler of Dubai

إعاقة الإنسان هي عدم تقدمه وبقاؤه في مكانه وما حققه
أصحاب الهمم دليل على أن العزيمة والإرادة تصنعان المستحيل

UAE

وثيقة الخطة الاستراتيجية لكشافة الإمارات وتمكين أصحاب الهمم

أصحاب الهمم في دولة الإمارات العربية المتحدة

شكل شهر أبريل من عام 2017 قفزة نوعية لأصحاب الهمم في دولة الإمارات العربية المتحدة؛ حيث أمر الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس دولة الإمارات، حاكم دبي، بتغيير مسمى " ذوي الاعاقة " إلى "أصحاب الهمم" بشكل رسمي، مع إطلاق السياسة الوطنية لتمكين هذه الفئة في المجتمع، سبقت هذه التسمية مرحلة أولية، تم فيها استبدال مصطلح " ذوي الاحتياجات الخاصة " إلى " ذوي الاعاقة " عام 2010.

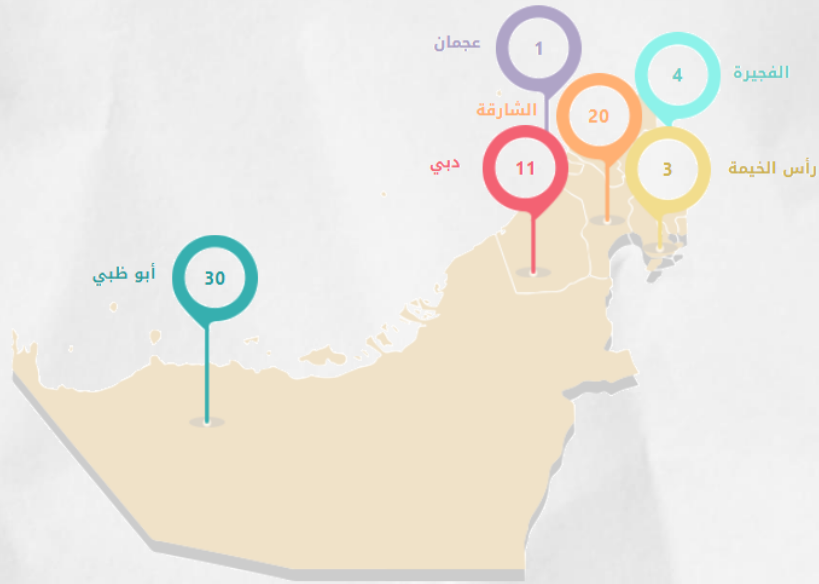
أطلقت دولة الإمارات مسمى "أصحاب الهمم" على كل شخص يعاني من قصور في قدراته الجسدية، الحسية، الذهنية، الاتصالية، التعليمية، أو النفسية، بشكل كلي أو جزئي، دائم أم مؤقت، وذلك نظراً للجهود الجبارة التي يبذلها كل شخص من هذه الفئات في التغلب على التحديات اليومية لتحقيق الإنجازات المختلفة.

وتسعى الإمارات إلى ضمان حياة كريمة لأصحاب الهمم وأسرهم، فكانت البداية من استبدال مصطلح " ذوي الاحتياجات الخاصة " بـ"أصحاب الهمم"، وعليه تم تعيين "مسؤول خدمات أصحاب الهمم" في كل المؤسسات والجهات الخدمية، كما تم تأسيس "المجلس الاستشاري لأصحاب الهمم"؛ بهدف تطوير الخدمات وإيجاد الحلول للتحديات المختلفة التي تواجههم لتسهيل دمجهم في المجتمع، وتشمل هذه السياسة 6 محاور وهي: محور الصحة وإعادة التأهيل، محور التعليم، محور التأهيل المهني والتشغيل، محور إمكانية الوصول، محور الحماية الاجتماعية والتمكين الأسري، وأخيراً محور الحياة العامة والثقافة والرياضة.

يحظى أصحاب الهمم بفرص العمل نفسها التي يحظى بها أي شخص آخر، فبات من السهل اليوم أن يشغلوا المناصب الحكومية، جاءت هذه التغيرات الكبيرة مع إقرار حكومة الإمارات العربية مرسوماً خاصة بأصحاب الهمم في 2006 لحماية حقوقهم ومساواتهم مع أقرانهم فيما يخص فرص العمل، عدا عن توقيع الإمارات على معاهدة الأمم المتحدة بشأن حقوق أصحاب الهمم في 19 مارس 2010.

مراكز أصحاب الهمم في الدولة

البيانات الموضحة أدناه توضح عدد المراكز في كافة امارات دولة الامارات العربية المتحدة:

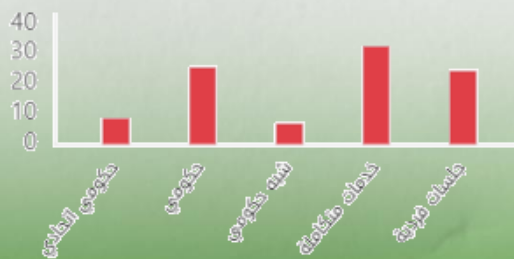


ذكور
إناث

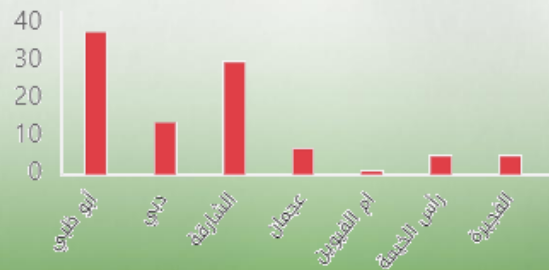


عدد الطلاب في مراكز رعاية وتأهيل أصحاب الهمم في الدولة حسب النوع و الإمارة عام 2020-2021

عدد مراكز رعاية وتأهيل أصحاب الهمم في الدولة حسب القطاع للعام الدراسي 2020-2021



عدد مراكز رعاية وتأهيل أصحاب الهمم في الدولة حسب الإمارة للعام الدراسي 2020-2021



UAE

مفهوم دمج أصحاب الهمم وكيفيته

يعتبر الدمج وسيلة هامة لتحقيق الكثير من القيم الاجتماعية و الوطنية، حيث تعدد بيئاته في حياة الأطفال من ذوي الهمم لتشمل العائلة والمدرسة والمجتمع، مما يعطيهم الحق في تكافؤ فرص التعلم و المشاركة في الحياة الاجتماعية مع الأطفال الأسوياء ويدعم إمكانية الاستفادة من طاقاتهم حينما تتوفر لهم فرص العمل المناسبة لقدراتهم و خبرتهم السابقة.

والدمج يعني مساعدة الأطفال أصحاب الهمم على حياته والتعلم والعمل في البيئة العادية، حيث يجدون فرصة كبيرة للاعتماد على النفس بما يناسب طاقاتهم وامكاناتهم، وذلك لتواجدهم لمدة مؤقتة أو دائمة في نفس حجرة الدراسة مع الأطفال الأسوياء، و المشاركة في البرامج الدراسية والأنشطة التي تشمل على المهارات الكشفية والفنون والموسيقى والرياضة ويتم التدريس بواسطة مدرسين يلاحظون ويقومون بعمل التعديلات اللازمة على ضوء احتياجات كل فرد .

التنوع والإندماج في الحركة الكشفية

الحركة الكشفية هي حركة شاملة قائمة على إحداث الأثر وعضويتها مفتوحة لجميع الشباب والكبار الذين يقبلون قيمنا الأساسية، وبالتالي فإن احترام وتقدير تنوع المجتمع الإماراتي يضمن لنا تعظيم إمكانات جميع الشباب والبالغين ، من خلال خلق فرص تعلم أكبر وأفضل.

فجمعية كشافة الإمارات تسعى إلى الترحيب بجميع الأفراد المواطنين والمقيمين على أرض دولة الإمارات العربية المتحدة دون تمييز، وهذا لا ينعكس التنوع في العضوية فحسب، بل يجب أن ينعكس أيضاً في البرامج، فالبرامج التي تقدمها الجمعية تقدم إلى كل من يعيش على أرض دولة الإمارات العربية المتحدة بحدٍ سواء والجميع لديه نفس الفرص.

فالتنوع من منظور جمعية كشافة الإمارات ينطوي على

دولة الإمارات دولة تضم أكثر من 200 جنسية متنوعة، وينطوي مفهوم التنوع لدينا في تقدير ومراعاة الأشخاص المختلفين واستخدام هذه الاختلافات لإنشاء مجتمع كشفي إماراتي محلي و وطني وعالمي متماسك ومتنوع. قد تستند هذه الاختلافات إلى العمر والجنس والعرق والحالة الاجتماعية والاقتصادية والفلسفة والقدرات والإعاقات واللغة والدين والمناطق الجغرافية والخبرات والحالة الصحية والخلفيات.

UAE

وهذا التنوع لا ينعكس على العضوية فقط، بل على البرامج والأنشطة وكذلك على الهيكل التنظيمي في الجمعية فلدينا لجنة ضمن اللجان الرئيسية في الجمعية للجاليات ولجنة لدمج وتمكين أصحاب الهمم.

يشكل التنوع جزءاً من مبادئ وقيم الكشافة وهو مكون أساسي من السياسات والإرشادات الرئيسية للمنظمة العالمية للحركة الكشفية. تعارض الكشافة بشدة جميع أشكال التحيز والتمييز من أي نوع والتي يمكن أن تهدد حقوق وحريات الشخص ، والتي تنص عليها الإعلان العالمي لحقوق الإنسان والاتفاقيات العالمية الأخرى للأمم المتحدة.

الإندماج من منظور جمعية كشافة الإمارات

إن مفهومنا عن الإندماج يتخطى مجرد الإشراك ولكنه مفهوم شمولي قائم على إعطاء المساواة في الوصول والفرص للجميع وأن يكون أصحاب الهمم جزءاً أصيلاً من تكوين الحركة الكشفية في دولة الإمارات وذلك على كافة المستويات سواء على مستوى العضوية في الجمعية أو على مستوى العمل التنظيمي والهيكل التنظيمي للجمعية ولجانها المختلفة أو على مستوى الأنشطة والبرامج الكشفية الميسرة لأصحاب الهمم، يشمل الإندماج تقدير تنوع الأفراد ، وإشراك كل شخص والمشاركة في الأنشطة إلى أقصى حد ممكن.

فتشجيع التنوع والإندماج في الكشافة يعزز احترام الآخرين وكذلك فهم الاختلافات بيننا.

الرؤية

بحلول عام 2025 تكون جمعية كشافة الإمارات مؤسسة داجمة لأصحاب الهمم بمشاركة 20% من المسجلين في مراكز أصحاب الهمم في الدولة في الأنشطة الكشفية وتمكينهم من أن يكونوا مواطنين فاعلين في المجتمع وقادرين على تمثيل الدولة في المحافل الكشفية العالمية.

الرسالة

المساهمة الإيجابية في بناء مجتمع كشفي دامج لأصحاب الهمم قائم على الشمولية في العمل الكشفي بما يحقق قيم المنظمة العالمية للحركة الكشفية وبما يتناسب مع المجتمع الإماراتي الداعم لأصحاب الهمم، ويعزز دورهم الإيجابي في المواطنة الفاعلة بما يتوافق مع الثوابت الوطنية، من خلال تهيئة بيئة داجمة وميسرة للأنشطة الكشفية لأصحاب الهمم لبناء عالم أفضل، وخدمة أهداف التنمية الشاملة للمجتمع الإماراتي.

الغرض من الإستراتيجية

تهدف الإستراتيجية إلى جعل كشافة الإمارات بمثابة مجتمع كشفي دامج وممكن لأصحاب الهمم ليكونوا مواطنين فاعلين في المجتمع، من خلال كسر جميع الحواجز التي تعيق وصولهم إلى ممارسة الأنشطة الكشفية وحصولهم على الخدمات والفرص المنصفة داخل الجمعية ومفوضياتها، ودعم شامل لأصحاب الهمم بإعتبارهم جزء لا يتجزأ من نسيج المجتمع الإماراتي، التي تعمل الجمعية على المساهمة في تحقيق التنمية الشاملة له.

الأهداف الاستراتيجية

- بناء ثقافة المجتمع الكشفي الدامج لأصحاب الهمم والميسر لهم.
- خلق بيئة داجمة لإتاحة الوصول المتكافي لأصحاب الهمم للخدمات والفرص في جميع الأنشطة والبرامج الكشفية.
- تعزيز العلاقة والشراكة مع المؤسسات المحلية والإقليمية والعالمية لدمج وتمكين أصحاب الهمم.
- تحقيق التنوع والاندماج الشامل لعضوية كشافة الإمارات لكافة فئات المجتمع ولاسيما أصحاب الهمم.
- تطوير السياسات والبرامج المختلفة في الجمعية لتيسير الممارسة الفاعلة للأنشطة الكشفية لأصحاب الهمم.

UAE

- التأهيل القيادي الشامل لمنظومة أصحاب الهمم في الإعاقات المختلفة لتعزيز إقامة فرق كشفية داخلة وميسرة لأصحاب الهمم.
- التدخل المبكر للوقوف على العوائق التي تحول دون دمج وتمكين أصحاب الهمم والعمل على تصحيحها أولاً بأول.

الأولويات الإستراتيجية

1. تنمية عضوية أصحاب الهمم.
2. تمكين أصحاب الهمم.
3. برامج كشفية داخلة.
4. التنمية القيادية لأصحاب الهمم.
5. الشراكة مع مؤسسات أصحاب الهمم.
6. مجموعات كشفية داخلة.

مبادرات وإجراءات تنفيذية

أولاً: تنمية عضوية أصحاب الهمم

1. إنشاء فرق كشفية في عدد 71 مركز لأصحاب الهمم عاملين في الدولة.
2. إلغاء رسوم العضوية لفئات أصحاب الهمم المنضمة للجمعية.
3. تقديم الحوافز المختلفة لأصحاب الهمم للانضمام إلى الفرق الكشفية في الجمعية.
4. تطوير منظومة لقياس وتقييم عضوية الجمعية من أصحاب الهمم وإجراء التصحيحات اللازمة في الوقت المناسب.

ثانياً: تمكين أصحاب الهمم

1. تخصيص مقاعد لأصحاب الهمم في الهيكل التنظيمي للجمعية ولجانه العاملة.
2. توفير الدراسات والبرامج التدريبية لأصحاب الهمم على مهارات القيادة والتنمية الشخصية.

ثالثاً: برامج كشفية داخجة

1. تهيئة أماكن ممارسة الأنشطة الكشفية لإستقبال أصحاب الهمم والتميسير لهم.
2. المفوضيات الكشفية في الدولة مفوضيات صديقة لأصحاب الهمم.
3. إتاحة الأنشطة الكشفية الميسرة التي تساعد في دمج أصحاب الهمم.
4. توفير المناهج الكشفية لأصحاب الهمم وفقاً للمراحل الكشفية المختلفة.
5. تطوير السياسة الوطنية لإشراك الشباب بتميسير أنشطة كشفية داخجة لذوي الإعاقة.
6. توفير برامج كشفية تلبي الإحتياجات المتطورة لأصحاب الهمم.
7. صياغة معايير ومحددات لجودة الأنشطة الكشفية الداخجة لأصحاب الهمم والميسرة لهم.

رابعاً: التنمية القيادية لأصحاب الهمم

1. تأهيل المعلمين والمشرفين في مراكز أصحاب الهمم لإدارة وقيادة الفرق الكشفية لأصحاب الهمم.
2. تأهيل قادة من أصحاب الهمم المتميزين في الإعاقات المختلفة لتولي مهمة قيادة الفرق الكشفية لأصحاب الهمم.
3. تقديم الحوافز للقادة العاملين في مجموعات داخجة أو مجموعات لأصحاب الهمم وإعطائهم الأولوية في التأهيل القيادي.

خامساً: الشراكة مع مؤسسات أصحاب الهمم

1. إقامة مذكرات تفاهم مع المؤسسات الحكومية والخاصة المسؤولة عن أصحاب الهمم في الدولة.
2. إقامة فرق عمل مشتركة تضم متخصصين في مؤسسات أصحاب الهمم لتعزيز أنشطة كشفية ميسرة.
3. الإستعانة بذوي الخبرة في مؤسسات ومراكز أصحاب الهمم لتطوير العمل الكشفي لذوي الهمم.
4. التعاون والشراكة مع مؤسسات محلية وإقليمية وعالمية لدمج وتمكين أصحاب الهمم، والإستفادة من النماذج العالمية.
5. إقامة لقاءات تشاورية ولجان تضم أسر أصحاب الهمم لبحث سبل دمجهم وإشراكهم بشكل شامل في الأنشطة الكشفية.

سادساً: مجموعات كشفية داخجة

1. تعزيز إقامة مجموعات كشفية داخجة لأصحاب الهمم على كافة المراحل الكشفية.
2. إشراك قادة الفرق الكشفية في دراسات تأهيلية لدمج أصحاب الهمم في مجموعاتهم.
3. دعم المجموعات الكشفية الداخجة وتقديم حوافز لها.
4. حث الفرق الكشفية على توفير الأماكن المناسبة لأصحاب الهمم والميسرة لهم.

UAE